

[변경]한국원자력환경공단 2026년도 수시채용 공고문

- 휴직대체근로자, 체험형인턴 -

방사성폐기물의 안전하고 전문적인 관리로, 국민의 안전과 신뢰를 최우선으로 생각하는 한국원자력환경공단에서 미래를 함께 할 유능한 인재를 모집합니다.

① NCS 직무능력중심 채용

- 채용전형 상 국가직무능력표준(NCS)에 기반하여 직무중심의 직업능력 평가

② 블라인드 채용

- 입사지원서 작성 시, 직무수행과 무관한 개인식별이 가능한 개인정보(출신지역, 가족관계, 학교명, 사진, 성별, 연령(출생연도)) 일체 기재 금지
 - * 연락을 위한 e-mail 기재 시 학교명이나 특정 단체가 드러나는 메일 기재 금지
- 지원자격 및 가점사항 적부 판단을 위한 증빙서류 제출 시, 필요요건 외 개인정보는 블라인드 처리하여 제출
 - * 자격증빙을 위한 증빙서류의 경우, 본인이름 및 자격요건은 블라인드 처리하면 안됨
- 지원자격 적부판단을 위한 증빙서류 등 제출서류는 면접위원에게 제공되지 않음

③ 전형별 이의신청 절차 및 채용비리 피해자 구제절차 등 [\[붙임2,5\]](#) 참조

1. 채용분야 및 인원

구분	채용분야	일반 채용	제한채용			계
			보훈	장애인	자격*	
비정규직	휴직대체 근로자	업무지원(처분기술팀)	-	-	1	1
		업무지원(노사협력팀)	1	-	-	1
		업무지원(엔지니어링팀)	1	-	-	1
		업무지원(AI 전환팀)	1	-	-	1
		업무지원(ESG상생팀)	1	-	-	1
		업무지원(인재경영팀)	1	-	-	1
		업무지원(기금관리센터)	1	-	-	1
		안내홍보(행정운영팀)	1	-	-	1
	체험형인턴	청년(본사)	-	-	13	13
		청년(중저준위사업본부)	-	-	8	8
		청년(고준위기술개발원)	-	-	3	3
		자립준비청년	-	-	5	5
		장애인	-	2	-	2
	합계		7	2	30	39

* 제한경쟁(자격) : 상세 내용은 하단 직무별 자격요건 참조

2. 공통 안내사항(결격사항 및 기타)

구분	주요내용
결격사항	공단 「인사규정」 제8조의 결격사유 [붙임1]
안내사항	- 동일 일정 채용 간 중복지원, 입사지원서 허위작성 및 증빙서류 위변조 등 시험 부정행위 발생 시 불합격 처리 - 채용일정은 공단 사정에 의해 일부 변동 될 수 있음(변동 시 별도안내) - 인터넷 접수만 가능. 방문, 우편, 이메일 등을 이용한 접수는 인정되지 않으며 접수 마감시간에는 접속 폭주로 인해 접수가 되지 않을 수 있음. - 면접전형 시, <u>입사지원서의 성명 및 생월일이 신분증과 상이할 경우 어떠한 경우에도 응시불가</u>(입사지원서 작성 시 반드시 확인) - 입사지원서 접수 시, <u>자격요건 및 가점요건 증빙은 블라인드 채용 원칙에 따라 반드시 개인정보 블라인드 처리 후 등록</u>(개인식별을 위해 성명, 생월일은 남겨둠, 그 외의 증빙은 등록 불요) * 면접전형 시 증빙자료 일체 원본 제출 필요하며, 해당 자료는 면접위원에게 제공되지 않음 - 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음 - 채용비리 피해자 구제 등에 대비하여 모든 전형별 1배수를 예비합격자로 추가 선발하며 최종합격자의 입사포기*, 합격취소가 있을 경우 예비순번에 따라 추가합격 처리 * 합격자가 입사포기를 하는 경우 반드시 입사포기원 제출 필요 [붙임3]

■ 휴직대체근로자, 체험형인턴 채용

1. 자격요건

구분	자격요건
공통	- 채용직무 관련분야 지식이 있는 자로서, 공단 「인사규정」 제8조에 따른 채용결격사유가 없는 자 [붙임1] - 학력 및 전공, 성별, 나이 제한 없음(단, 지원서 접수 마감일 기준 공단 정년 61세에 도달한 자는 지원 불가) (취업제한) 공직자윤리법 및 원전감독법에 따른 퇴직공직자 중 취업승인을 받지 못한 자
휴직 대체 근로자	업무지원 (처분 기술팀) - 지화학 분야 석사학위 이상 학위 소지자 - 지화학 분야 연구직 직원의 대체근로자 채용임에 따라 해당분야 학위 소지 필요
체험형 인턴	「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조에 따라 임용예정일('26.5.18) 기준 34세 이하인 자 (출생일이 1991.5.19.이후인 자) - 단, 근로기준법 제64조에 따라 15세 미만인 자(중학교에 재학 중인 18세 미만의 사람 포함)는 지원불가 - 「제대군인지원에 관한 법률」과 「병역법」에 따라 응시상한연령이 연장되는 경우에는 다음과 같이 연장함 (군 복무기간) 1년 미만 : 1세 / 1년 이상 2년 미만 : 2세 / 2년 이상 : 3세 - 자립준비 청년 「아동복지법」 제16조 및 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되었거나 해당 시설에서 퇴소한 자 또는 보호조치를 연장한 자로서, 연령의 기준은 상기 청년의 기준에 따름 - 장애인 「장애인고용법」 제2조제1호 및 「장애인복지법」에 의한 등록 장애인, 또는 「장애인고용법 시행령」 제3조제1항제2호에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자

2. 직무내용

채용분야		근무기간	근무지*	인원	직무내용
휴직 대체 근로자	업무지원(처분기술팀)	~2028.07.31.	고준위기술개발원	1	▪처분기술팀 내 업무지원
	업무지원(노사협력팀)	~2028.02.29.	본사	1	▪노사협력팀 내 업무지원
	업무지원(엔지니어링팀)	~2027.06.17.	본사	1	▪엔지니어링팀 내 업무지원
	업무지원(AI 전환팀)	~2027.04.05.	본사	1	▪AI 전환팀 내 업무지원
	업무지원(ESG상생팀)	~2027.04.05.	본사	1	▪ESG상생팀 내 업무지원
	업무지원(인재경영팀)	~2027.02.03.	본사	1	▪인재경영팀 내 업무지원
	업무지원(기금관리센터)	~2027.03.31.	기금관리센터	1	▪기금관리센터 내 업무지원
	안내홍보(행정운영팀)	~2028.04.03.	중저준위사업본부 (코라디움)	1	▪안내홍보
체험형 인턴	청년(본사)	6개월	본사, 기금관리센터	13	▪공단 주요사업 지원
	청년(중저준위사업본부)		중저준위사업본부	8	
	청년(고준위기술개발원)		고준위기술개발원, RI 관리팀	3	
	자립준비청년	6개월	본사	5	
	장애인	12개월	본사(재택근무 가능)	2	
합계				39	

* [본사] 경북 경주시 충효천길 19, [기금관리센터] 경북 경주시 화랑로 125, [중저준위사업본부] 경북 경주시 문무대왕면 동해안로 1138, (코라디움) 경북 경주시 문무대왕면 동해안로 1249, [고준위기술개발원] 대전 유성구 가정로 174, (RI 관리팀)대전 유성구 대덕대로 989번길 111, 근무지는 경영환경에 따라 일부 변동 가능

3. 채용일정 및 주요내용

구분	일정	주요내용
공고 및 접수	3.25.(수) ~4.9.(목) 13:00까지	• 채용공고 : 3.25.(수) ~ 4.9.(목) 13:00 • 입사지원시스템 오픈 : 4.2.(목)~ 4.9.(목) 13:00* * 4.9.(목) 13:00:00 기준 접수 완료 된 것에 한함 • 접수방법 : 공단 채용 홈페이지에서 온라인 접수 • 접수사이트 주소 : https://korad2.scout.co.kr * 입사지원서 작성 시, 블라인드 준수사항 철저(출신지, 출신학교, 성별, 가족관계, 나이 등 블라인드에 위배되는 정보 기재 금지)
1단계 (서류 심사)	4.11.(토) ~4.12.(일) 18:00까지	• 평가항목 : 인성 · 조직적합도검사 • 대상자 : 입사지원 접수 완료자 • 평가방법 : 온라인 시행, 적/부 판단 • 합격기준 : 일반 성격요인 및 조직 부적응성 요인을 판단하여 검사 신뢰도 PASS이고, 종합인성등급 C이상인 자 * 4.12.(일) 18:00:00 기준 시험 완료된 것에 한함 ** 세부시행방법 별도안내 예정

구분	일정	주요내용											
	4. 14.(화) 예정	• 평가항목											
		<table><tr><th>구분</th><th>내용</th></tr><tr><td>지원자격 (적/부)</td><td>• 분야별 지원자격 해당 여부</td></tr><tr><td>작성분량 (적/부)</td><td>• 작성분량* 충족 여부 - 항목별 글자수 350자~700자 이내 * 단순기호, 동어 반복, 동일내용 반복, 타 기관 지원 내용 등은 작성분량 불인정</td></tr><tr><td>항목별 적정성 평가 (100점, 체험형인턴 (청년) 80점)</td><td>• 블라인드 기준 준수 위반* 시, 위반 건당 2점 감점 • 작성 불성실** 시, 해당 건당 4점 감점 • 총점 84점 이하 과락(체험형인턴(청년)의 경우 64점 이하 과락, 과락점수의 기준은 가산점을 제외한 점수) * 출신지, 출신학교, 성별, 가족관계 등 직무와 무관한 사항 기재 ** 공단명 오기재, 문장 미완성, 작성 요청 사항에 부합하지 않게 작성, 타 기관에 지원한 내용 그대로 인용한 경우</td></tr><tr><td>자격증(10점)</td><td rowspan="2">• 체험형인턴(청년)에 한하여 해당 점수 반영 - [붙임6] 서류심사 자격증 및 한국사 능력 기준표 참조</td></tr><tr><td>한국사 능력(10점)</td></tr></table>	구분	내용	지원자격 (적/부)	• 분야별 지원자격 해당 여부	작성분량 (적/부)	• 작성분량* 충족 여부 - 항목별 글자수 350자~700자 이내 * 단순기호, 동어 반복, 동일내용 반복, 타 기관 지원 내용 등은 작성분량 불인정	항목별 적정성 평가 (100점, 체험형인턴 (청년) 80점)	• 블라인드 기준 준수 위반* 시, 위반 건당 2점 감점 • 작성 불성실** 시, 해당 건당 4점 감점 • 총점 84점 이하 과락(체험형인턴(청년)의 경우 64점 이하 과락, 과락점수의 기준은 가산점을 제외한 점수) * 출신지, 출신학교, 성별, 가족관계 등 직무와 무관한 사항 기재 ** 공단명 오기재, 문장 미완성, 작성 요청 사항에 부합하지 않게 작성, 타 기관에 지원한 내용 그대로 인용한 경우	자격증(10점)	• 체험형인턴(청년)에 한하여 해당 점수 반영 - [붙임6] 서류심사 자격증 및 한국사 능력 기준표 참조	한국사 능력(10점)
		구분	내용										
		지원자격 (적/부)	• 분야별 지원자격 해당 여부										
		작성분량 (적/부)	• 작성분량* 충족 여부 - 항목별 글자수 350자~700자 이내 * 단순기호, 동어 반복, 동일내용 반복, 타 기관 지원 내용 등은 작성분량 불인정										
		항목별 적정성 평가 (100점, 체험형인턴 (청년) 80점)	• 블라인드 기준 준수 위반* 시, 위반 건당 2점 감점 • 작성 불성실** 시, 해당 건당 4점 감점 • 총점 84점 이하 과락(체험형인턴(청년)의 경우 64점 이하 과락, 과락점수의 기준은 가산점을 제외한 점수) * 출신지, 출신학교, 성별, 가족관계 등 직무와 무관한 사항 기재 ** 공단명 오기재, 문장 미완성, 작성 요청 사항에 부합하지 않게 작성, 타 기관에 지원한 내용 그대로 인용한 경우										
		자격증(10점)	• 체험형인턴(청년)에 한하여 해당 점수 반영 - [붙임6] 서류심사 자격증 및 한국사 능력 기준표 참조										
		한국사 능력(10점)											
	• 합격자 선정 및 발표 - (합격자 기준) 지원자격, 인성·조직적합도검사 결과 및 지원서 작성분량 적합자 중, 지원서 항목별 적정성 평가 점수 순으로 휴직대체근로자는 채용예정인원의 5배수, 체험형인턴은 3배수 선발(동점자 전원 합격) - (합격자 발표) 4.21.(화) 예정												
	2단계 (면접 전형)	4. 27.(월) ~4.28.(화) 예정	• 면접장소 : 경주(상세장소 추후 별도공지)										
• 면접유형 : 경험면접(100점)													
	5. 18.(월)	• 신체검사·신원조사·자격요건 확인 * 신체검사 및 신원조사는 면접전형 점수 순 1배수를 대상으로 우선 시행											
		• 합격자 선정 및 발표 - (합격자 기준) 면접 평균점수가 미(60점) 이상인 자* 중 경험면접 점수 순으로 채용예정인원의 1배수 선발하여 신체검사·신원조사 및 자격요건 확인 결과 적합한 자 * 단, 면접 평정요소 중 하나 이상에 대하여 면접위원 과반수가 ‘가’ 로 평정한 경우 불합격 처리하며, 적격자가 없을 경우 미선발 - (합격자 발표) 5.14.(목) 예정											
임용	5. 18.(월)	• 임용예정일											

1) 각 전형별 과락점수의 기준은 가산점을 제외한 점수임

2) 최종 동점자 처리기준 : ①취업지원대상자>②장애인>③경험면접 평가위원 개별점수 중 최상위 점수 득점자, 최상위 점수 동일 시 차상위 점수가 높은 자 순

3) 채용비리 피해자 구제 등에 대비하여 1배수를 예비합격자로 추가 선발하며, 최종합격자 입사포기, 합격 취소가 있을 경우 예비순번에 따라 추가합격 처리

4. 가점사항

분류		대상자	가점*
사회 형평적 채용	취업지원 대상자	「국가유공자법」 제29조제1항 등 관련법에 따른 취업지원대상자 * 채용 직무별 선발예정인원이 4명 이상 시 적용하되, 선발예정인원이 4명 미만이라도 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우에는 가점 적용 가능	전형단계별 만점의 10% 또는 5% 적용
	장애인	「장애인고용법」 제2조제1호 및 「장애인복지법」에 의한 등록 장애인 또는 「장애인고용법 시행령」 제3조제1항제2호에 따른 상이등급 기준 해당자	전형단계별 만점의 5% 적용
	저소득층	「국민기초생활 보장법」 제2조제2호에 의한 기초수급자 또는 「한부모가족지원법」에 해당하는 지원대상자 * 지원서 접수 마감일('26.4.9.)기준 해당하는 자로서 본인에 한함	전형단계별 만점의 3% 적용
	북한이탈 주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민등록자	
	다문화 가족	「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족의 자녀	
	자립준비 청년	「아동복지법」 제16조 및 제16조의3에 따라 보호조치가 종료 되었거나 해당 시설에서 퇴소한 자 또는 보호기간을 연장한 자 * 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 청년에 한해 적용	
유치지역 주민	「중저준위방사성폐기물 처분시설의 유치지역지원에 관한 특별법」 제14조에 따라 유치지역(경주시)에서 지원서 접수 마감일 포함 3년 이상 본인 또는 부모가 계속 거주한 자	전형단계별 만점의 3% 적용	

* 가점항목 중복 해당 시 최상위 1개만 적용하되 유치지역 주민 가점은 중복 적용, 각 전형 단계별 가점을 반영한 점수는 **전형단계별 만점을 초과할 수 없음**

■ 근로조건 및 증빙서류

1. 근로조건 (관련 내규 : ALL0 참조)

근무지	휴직대체근로자, 체험형인턴	“2. 직무내용”의 근무지 참조
근무 형태	휴직대체근로자, 체험형인턴	주 5일(월~금) / 1일 8시간 / 정규 근무시간 : 09:00~18:00
보수 수준	휴직대체근로자	공단 「직원보수규정」 5급(가) 적용
	체험형인턴	고용노동부 장관이 고시한 최저임금액의 110% 수준

• (체험형인턴(청년)) 채용분야별 근무부서

채용분야	근무부서
청년(본사)	전략기획팀, 조직예산팀, ESG상생팀, 인재경영팀, 재무경영팀, 노사협력팀, AI 전환팀, 정보보안팀, 중저준위전략팀, 안전평가팀, 중저준위기술팀, 엔지니어링팀, 고준위전략팀, 부지조사팀, URL 추진팀, 안전총괄팀, 홍보팀, 대외협력팀, 방폐물기술인력개발원, 기금관리센터
청년(중저준위사업본부)	시설운영팀, 인수처분팀, 방폐물분석팀, 행정운영팀, 방사선안전팀, 처분시설안전팀, 구조부지팀, 시공관리팀, 정비기술팀, 품질보증실
청년(고준위기술훈개발원)	처분기술팀, 운반저장기술팀, RI 관리팀

– 본사, 중저준위사업본부 근무자 통근버스 이용 가능

• (체험형인턴(청년, 자립준비청년)) 정규직 채용 시 인센티브 부여

– 인턴 수료자 중 (최)우수인턴을 선정하고 향후 일반직(신입) 채용 시 가점* 부여

- (체험형인턴(장애인)) 최종 합격 이후 개인별 장애정도가 심한 경우, 본인이 원할 시 재택근무형 인턴으로 전환가능하며, 재택근무(주30시간)의 경우 근무시간에 비례하여 급여 산정

구분	정도	근무형태
체험형인턴 (장애인)	장애정도가 심하지 않은 장애인	전일제 (주40시간) 근무원칙
	상시 출퇴근이 불가능한 장애정도가 심한 장애인(지체 등)	재택근무(주30시간)

- (휴직대체근로자) 공단 「비정규직 근로자 관리지침」에 따라 휴직자가 조기에 복직한 경우에는 근로계약을 해지하거나, 휴직기간을 연장한 경우에는 계약기간 연장 가능
- 근무지는 경영환경에 따라 일부 변동 가능
- 기타사항은 「취업규칙」, 「인사규정」 등 적용

* 근무지 : [본사] 경북 경주시 충효천길 19, [기금관리센터] 경북 경주시 화랑로 125, [중저준위사업 본부] 경북 경주시 문무대왕면 동해안로 1138, (코라디움) 경북 경주시 문무대왕면 동해안로 1249, [고준위기술개발원] 대전 유성구 가성로 174, (RI관리팀)대전 유성구 대덕대로 989번길 111, 근무지는 경영환경에 따라 일부 변동 가능

2. 증빙서류 첨부 및 제출

- ① 학위증빙 등 유효기간이 없는 증빙서류 외 모든 기타서류는 진위여부 확인 등을 위하여 '26.1.9.일자 이후 발급한 서류로 제출(다만, 해당 발급기관에서 유효기간을 정하여 별도로 명시한 경우에는 그 기간 인정)
- ② 증빙을 위한 식별요소 외 모든 개인인적사항(출신지역, 생년, 주소, 사진, 주민번호 등)은 반드시 블라인드 처리하여 제출 (개인식별을 위해 성명·생월일은 남겨두며 청년임을 증빙하는 서류에서는 생년도 남김, 유치지역 가정 증빙서류에서는 경주 지역 주소 남김)
- ③ 제출서류는 제한경쟁채용에 대한 응시요건 확인 및 면접 종료 후 진위여부 확인용으로만 활용되며, 전형별 평가위원에게 전달되거나 평가 시 활용되지 않음(입사지원시에는 블라인드 위배요소를 반드시 블라인드 처리하여 제출)
- ④ 증빙서류 내용을 확인할 수 없을 정도로 훼손되었거나 정상적으로 열리지 않는 스캔파일 및 사진 파일 등은 불인정

□ [필수제출] 지원자격 증빙서류

* (입사지원 시) 개인식별, 요건확인 사항 외 블라인드 하여 스캔본 첨부 / (면접 시) 원본 지참

구분	제출서류
휴직대체근로자 업무지원(처분기술팀)	• 지화학 분야 석사학위 이상 학위 증빙서류
체험형인턴(청년)	• 청년임을 확인할 수 있는 주민등록등본 또는 초본
체험형인턴(자립준비청년)	• 자립수당수급자확인서 또는 보호종료(퇴소)확인서 또는 입소사실 확인서(연장) • 청년임을 확인할 수 있는 주민등록등본 또는 초본
체험형인턴(장애인)	• 장애인증명서(장애인 카드 또는 수첩 불가)

□ [선택제출] 가정 증빙서류

* (입사지원 시) 개인식별, 요건확인 사항 외 블라인드 하여 스캔본 첨부 / (면접 시) 원본 지참

구 분		제출서류
공통	취업지원대상자	• 취업지원대상자 증명서 - 제출처 “한국원자력환경공단” 만 인정, 국가유공자(가족) 확인서는 인정하지 않음
	장애인	• 장애인증명서(장애인 카드 또는 수첩 불가)
	저소득층	• 「국민기초생활 보장법 시행규칙」에 의한 수급자증명서(지원서 제출 마감일 기준 해당자로서 본인에 한함) • 「한부모가족지원법 시행규칙」 제3조의3에 의한 한부모 가족증명서
	북한이탈주민	• 「북한이탈주민거주지보호지침」 제7조에 의한 북한이탈주민등록확인서
	다문화가족	• 다문화가정 자녀임을 확인할 수 있는 증명서* * 가족관계증명서, 부모 혼인관계증명서, 부 또는 모(결혼이민자 및 귀화허가를 받은 자) 명의의 기본증명서(혼인한 외국인의 이전 국적 표시), 부 또는 모 명의의 외국인 등록사실증명서 원본
	자립준비청년	• 자립수당수급자확인서 또는 보호종료(퇴소)확인서 • 입소사실확인서(사용용도에 “연장” 관련 문구 필수)
	유치지역주민	• 주민등록 등본 또는 초본(거주기간 확인용) * 지원자의 부모가 유치지역 거주 요건을 충족하는 경우에는 부모의 주민등록 등본(초본)과 가족관계증명서 제출

□ [면접 시 필수제출] 면접대상자 원본서류 제출

* 신원조사 및 진위여부 확인으로만 활용하며, 면접위원에게 미제공

구 분	제출서류
기본사항	① 주민등록초본(남성-병역기재사항 확인, 공통-주민등록번호 전부 표시) ② 기타 지원서에 작성한 교육사항, 경력사항 확인을 위한 증빙 ③ 상단의 [필수] 지원자격 증빙, [선택] 가정 증빙서류 원본 ④ 증명사진 1개(신원진술서 첨부용과 별도)
신원조사 서류	① 기본증명서(상세, 주민등록번호 전부 표시) * 주민등록등본이 아닌 “기본증명서(상세)” 라는 별도의 증명서 발급필요 ② 신원진술서(출력된 사진 첨부하여 준비) [별지1] ③ 개인정보제공동의서 [별지2]
결격사유확인서	• 결격사유에 대한 자가확인서 [별지3]

■ 기타 안내사항

- 공공기관 ‘블라인드 채용 가이드라인’에 따라 입사지원서 작성 및 면접시험 과정에서 연령, 출신학교명, 출신지역명, 가족관계 등 직무역량 평가와 무관한 사실 언급은 불가하며 간접적으로도 드러나지 않도록 주의
- 입사지원서 기재착오, 내용누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임이며, 이에 따른 불이익을 받지 않도록 유의하여 작성
- 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부 확인 예정이며, 지원서 기재사항과 제출 서류의 불일치, 지원서 허위작성 또는 증빙서류의 위·변조 판명 시 합격 취소

- 필기 및 면접 전형 시 수험표와 신분을 확인 할 수 있는 신분증(주민등록증, 기한 만료전 여권, 운전면허증, 주민등록증 발급신청 확인서)을 지참하여야 하며, 그 외 신분증은 인정하지 않음
- 입사지원서에 기재된 개인정보는 입사지원서 제출일로부터 입사 전형이 끝날 때까지 이용하며, 공단에 입사하는 경우 개인정보는 퇴직 시까지 인적자원관리에 활용함
- 개인정보의 수집 및 이용에 동의하지 않을 권리가 있으며, 개인정보 수집 및 이용에 동의하지 않을 경우 지원 할 수 없음
- 지정기일까지 입사를 하지 않는 합격자는 입사 포기로 간주
- 코로나-19 등 감염병의 확진자, 격리 중인 자 또는 당일 유증상자는 전형단계별 채용시험의 참여가 제한될 수 있음
- 4대보험 가입자의 경우 임용일 전까지 직전 근무지에서 퇴사처리가 완료되어야 하며, 재직 중에는 4대보험 적용여부를 불문하고 영리업무에 종사할 수 없으며, 공단의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없음
- 입사지원 시 온라인으로 제출한 입사지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아니며, 그 외 제출한 채용서류는 아래와 같이 반환 가능 [\[붙임4\]](#)
 - 공단 홈페이지 > 알림마당 > 채용정보 > 채용Q&A 게시판(반환신청)
 - 지정기간 내 반환 신청이 없을 시, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 및 「개인정보보호법」에 따라 채용서류 파기 예정
- 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발될 경우 해당 지원자를 불합격 처리, 채용 시 자격제한 등 불이익이 있을 수 있음
- 채용비리에 관한 사항은 공단 홈페이지 또는 인사담당부서에 신고 [\[붙임2\]](#)
- 접수마감일 접속인원 폭주로 접수가 불가능할 수 있으므로 조기 접수 부탁드립니다. 접수마감시점에 임박하여 접속인원 폭주, 시스템 오류 등으로 접수 불가 시 당사는 책임지지 않음
- 취업지원대상자, 장애인, 저소득층(기초생활수급자, 한부모가족보호대상자), 북한이탈주민, 다문화가족 대상자, 자립준비청년, 유치지역 주민은 관련 법령 및 내부규정에 따라 우대
- 천재지변, 비위 의심행위 발견 등 채용절차의 정상적인 진행이 어려운 경우 채용절차 진행을 중단·연장 또는 취소 가능
- * 입사지원 기간동안 문의사항은 채용 사이트(<https://korad2.scout.co.kr>)의 공지사항이나 FAQ, Q&A 게시판 문의를 이용하여 주시기 바랍니다.
 - 콜센터 문의(☎02-2188-6886) : (평일) 09:00 ~ 18:00 (주말 등 공휴일 제외)
 - Q&A 게시판 문의(<https://korad2.scout.co.kr/jobboard/qna>) : 상시 접수 가능

2026년 3월 25일

한국원자력환경공단 이사장

인사규정 제8조 채용결격사유

제8조(채용결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 받고 집행유예기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 징계에 의하여 면직의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 사람
8. 『병역법』 제76조에서 정한 병역의무 불이행한 사람
9. 제9조(구비서류)에 따른 제출서류에 허위사실이 발견된 사람
10. 『공공기관의 운영에 관한 법률』에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 『형법』 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
11. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
12. 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 하여 합격한 사람
13. 다른 공공기관에서 채용비리로 면직 또는 합격 취소된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 사람
14. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 『정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률』 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 『스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률』 제2조제2호에 따른 스톱킹 범죄
15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 『아동·청소년의 성보호에 관한 법률』 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

[붙임2]

채용업무시행세칙 별지 제1호 이의 신청서

- 1) 이의신청 절차 : 전형단계별 합격자 발표일로부터 15일 이내에 이의신청서를 제출한 경우, 채용담당부서 접수 후 30일 이내 결정 및 신청인에게 통지
- 2) 다만, 아래 사항 중 어느 하나에 해당 시 제15조제2항에 따라 각하
 1. 질의 내용이 불분명하거나 흠결이 있어 검토가 불가능한 경우
 2. 채용시험과 무관한 문의사항, 개인정보(시험출제자 및 심사위원 등) 관련 사항
 3. 기타 상기 사유에 준하는 사항

성명		수험번호	
연락처		이메일	

이의신청 내용(육하원칙에 의해 자세하게 기술 및 채용비리 증빙 첨부 필수)

20 년 월 일

신청인 : (인) 서명 날인)

한국원자력환경공단 이사장 귀하

[붙임3]

채용업무시행세칙 별지 제2호 입사포기원

입 사 포 기 원

성 명 :

생년월일 :

수험번호 :

연 락 처 :

위 본인은 공단의 직원으로 최종합격하였으나 아래와 같은 사유로 입사를 포기하고자
입사포기원을 제출하며, 본 입사포기원의 제출 이후 어떠한 이의도 제기하지 않겠습니다.

사유 : _____

20 년 월 일

(인)

[붙임4]

채용절차법 시행규칙 별지 제3호 채용서류 반환청구서

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국원자력환경공단 이사장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

채용업무시행세칙 별표 2 피해자 구제 기준

구 분	피해자 특정 가능시 (해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 채용시 기회 부여)	피해자 특정 불가시 (피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시)
서류 단계 피해	해당 피해자 필기응시 기회 부여	피해자 그룹 서류시험 재실시
필기 단계 피해	해당 피해자 면접응시 기회 부여	피해자 그룹 필기시험 재실시
최종 면접단계 피해	해당 피해자 즉시 채용	피해자 그룹 면접 재실시

서류심사 자격증 및 한국사 능력 점수 기준표

□ 대상자 : 체험형 청년인턴 지원자

□ 점수 기준표

구분	우대자격						
자격증 (10점)	관련직무 전공 자격증 소지자						
	전공	원자력	화학	기계	지질	정보·보안	경영
	자격증	원자력기사, 방사성동위원소 취급자 면허 등	화학분석 기사 등	일반기계 기사 등	응용지질 기사 등	정보통신기사, 정보보안기사, 데이터분석기사 등	경영지도사, 정보처리기사, 전산회계1급, 전산세무1급, 세무회계1급, 재무위험관리사, 투자자산운용사, 금융투자분석사, 재경관리사 등
* 해당 전공 이외 다른 분야에서도 기사 수준의 자격증 인정							
한국사 능력 (10점)	한국사능력검정시험 1급				10점		
	한국사능력검정시험 2급				7점		
	한국사능력검정시험 3급				5점		

[별지1]

신 원 진 술 서(약식)

(앞쪽)

성 명		한 자		주민등록번호		【 사 진 】 사진파일 가능 (3cm×4cm) · (3.5cm×4.5cm)	
등록기준지							
주 소							
실거주지							
직 장	직장명 : 한국원자력환경공단 소재지 : 경북 경주시 충효천길19(서악동 243)				연 락 처	직장전화 : 휴 대 폰 : E-mail :	
학 력	학 교 명	기 간		전 공 학 과		학 위	소 재 지
		. . ~ . .					
		. . ~ . .					
		. . ~ . .					
경 력	기관·업체 및 정당·사회단체명	기 간		직 책(직급)		상 별 관 계(일자)	
		. . ~ . .					
		. . ~ . .					
		. . ~ . .					
해외 거주 사실	거주 국가	기 간		거주 목적		동반 가족	
		. . ~ . .					
		. . ~ . .					
병역	군 별	기 간		병 과	최종 계급	미 필 사 유	
		. . ~ . .					
배우자 부모 자녀	관 계	성 명	생연월일	관 계	성 명	생연월일	
	배우자			子女			
	父			子女			
	母			子女			
위 내용은 사실과 다름이 없으며, 기재사항을 누락하거나 허위로 기재할 경우 관계 법령에 따라 불이익을 받을 수 있다는 사실을 고지 받았음을 확인합니다.							
작 성 자 성명				년 월 일 인(서명 또는 서명)			

개인정보 수집 및 이용 동의서

국가정보원, 국방부 및 경찰청은 「보안업무규정」 제46조(고유식별정보의 처리) 및 「개인정보 보호법」 제15조(개인정보의 수집·이용), 제23조(민감정보의 처리 제한), 제24조(고유식별정보의 처리 제한) 및 제24조의2(주민등록번호 처리의 제한)에 따라 신원조사 업무의 수행에 필요한 개인정보, 민감정보 및 고유식별정보를 수집·이용합니다.

■ 개인정보 수집·이용 내역

항목	성명(한자 포함), 사진, 주민등록번호, 등록기준지, 주소, 실거주지, 직장(직장명, 소재지 포함), 연락처(직장전화, 휴대폰, E-mail 포함), 학력(학교명 등 포함), 경력(기관 또는 업체명 등 포함), 해외거주사실(거주목적, 동반가족 등 포함), 병역사항, 가족관계(배우자, 부모, 자녀 포함)
수집·이용 목적	신원조사 및 사실관계의 확인
보유·이용 기간	2년

※ 위 내용은 신원조사 업무 수행을 위해 필요한 최소한의 필수 정보에 해당하며 그 내용에 관하여 **개인정보 수집·이용 동의를 거부할 권리**가 있습니다. 그러나 **동의를 거부하는 경우에는 「보안업무규정」에 따른 신원조사를 실시할 수 없어 임용(채용)·비밀취급인가 등에 제한을 받을 수 있음**을 알려 드립니다.

☒ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

동의함 []

동의하지 않음 []

■ 민감정보 처리 안내

항목	정당·사회단체 경력
수집·이용 목적	신원조사 및 사실관계의 확인
보유·이용 기간	2년

※ 위 내용은 신원조사 업무 수행을 위해 필요한 최소한의 필수 정보에 해당하며 그 내용에 관하여 **민감정보 처리 동의를 거부할 권리**가 있습니다. 그러나 **동의를 거부하는 경우에는 「보안업무규정」에 따른 신원조사를 실시할 수 없어 임용(채용)·비밀취급인가 등에 제한을 받을 수 있음**을 알려 드립니다.

☒ 위와 같이 민감정보를 처리하는데 동의하십니까?

동의함 []

동의하지 않음 []

■ 고유식별정보 처리 안내

항목	주민등록번호
수집·이용 목적	신원조사 및 사실관계의 확인
보유·이용 기간	2년

※ 「개인정보 보호법」 제24조의2제1항제1호 및 「보안업무규정」 제46조에 따라 별도의 동의는 필요하지 않습니다.

☒ 위와 같이 고유식별정보를 처리하는 것을 확인했습니다. []

「개인정보 보호법」에 따라 개인정보처리자가 준수해야 할 개인정보보호 규정을 준수하고 있으며, 관련 법령에 따라 대상자의 권익을 보호하고 허가된 이용 목적 외에는 사용하지 않겠습니다.

20 년 월 일

신청인(대리인): (서명 또는 인)

(필요시) 법정대리인: (서명 또는 인)

연락처:

개인정보 제공 동의서(약식)

- 본인은 신원조사기관이 본인에 대한 신원사를 실시할 필요가 있다는 것과 개인정보(범죄경력 등 민감정보 포함. 이하 동일) 수집 목적 등 아래 유의사항을 이해하였으며, 이를 위해 「개인정보보호법」 등에 의해 보호되고 있는 본인의 개인정보를 동법 제15조(개인정보의 수집·이용) 및 제17조(개인정보의 제공)의 규정 등에 따라 신원조사기관에 제공하는데 동의합니다.
- 이에 따라, 개인정보 보유기관장은 원활한 신원조사를 위해 본인에 관한 개인정보를 해당 신원조사기관에게 제공하여 줄 것을 요청합니다.
- 본인이 서명한 동의서 복사본은 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

유의사항 (개인정보 수집 목적·관리방법, 정보제공 동의 거부 가능 고지)	
■ 수집된 개인정보자료·개인정보 제공 동의서는 신원조사 목적으로만 사용되고, 「공공기록물관리법」에 따라 관리·폐기되며 수집하려는 개인정보의 항목은 아래와 같습니다.	
■ 개인의 자유로운 의사에 따라 정보 제공동의를 거부할 수 있습니다. 다만, 이 경우 신원조사를 원활히 진행할 수 없음을 알려드립니다.	

년 월 일

성명 (서명)

■ 본인 동의

성명	생년월일	서명	
		개인정보 제공 동의	민감정보 제공 동의

※ 신원조사를 위해 수집되는 정보자료 항목

개인정보	민감정보
■ 주민 조회자료(경찰청)	■ 범죄경력·수사·수배 조회자료(경찰청)

개인정보 보유기관장 귀하

내 용	예	아니요
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인		
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람		
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람		
4. 금고이상의 형을 받고 집행유예기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 사람		
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람		
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람		
7. 징계에 의하여 면직의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 사람		
8. 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무를 불이행한 사람		
9. 채용시 제출한 구비서류에 허위사실이 있는 사람		
10. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람		
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람		
12. 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 하여 합격한 사람		
13. 다른 공공기관에서 채용비리로 면직 또는 합격 취소된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 사람		
14. 다음 각 법률에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 가. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 따른 성폭력 범죄 나. 『정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률』 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 『스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률』 제2조제2호에 따른 스톱킹 범죄		
15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람 포함) 가. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 『아동·청소년의 성보호에 관한 법률』 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄		
본인은 한국원자력환경공단 입사 결격사유에 대한 내용을 확인하였으며, 이와 관련하여 답변한 내용이 사실임을 맹세합니다. 또한, 향후에라도 상기 내용에 대해 사실이 아님이 밝혀진 경우 부정합격으로 인지되어 공단 인사위원회를 거쳐 직권면직 될 수 있음을 확인하였습니다.		
20 년 월 일		
생년월일 : . . .	성명 :	(인)
한국원자력환경공단 이사장 귀하		